

## 編集後記

「ドリームワークスタイルプロジェクト事業」（経済産業省補助事業）では、多くの企業様、大学関係者の皆様、そして一生懸命に企業研究・レポート作成をして下さった学生の皆さんの多大なご協力のもと、成果としてこの「魅力発見Book」を発刊することができました。この場をお借りして御礼申し上げます。

本プロジェクトを通じて、参加された企業様からは「文系学生に自社の魅力を知ってもらえきっかけができた」「新卒採用を始めてみたい」といった前向きな変化の声が多く寄せられ、また学生の皆さんからも「中小企業のイメージが変わった」「就職してみたい中小企業を発見することができた」等、文系大学生の就職観・仕事観の醸成に影響を与え、お互いの魅力を知るキッカケ作りができたと思っております。

当協会にとっては、企業と大学との連携促進は重要なテーマです。これからも企業と大学がお互いの魅力を知り合う場作りを継続してまいります。

最後に。。。

本ブックは「文系の大学生が、文系学生の視点で、文系学生を対象に【ものづくり企業の魅力を伝える】」ことをテーマとしております。

製品・技術の記述等については不足している点もあるかとは思いますが、可能な限り「学生が感じたこと」には手を加えずに編集してあることをご理解いただくと幸いです。



Technology Advanced Metropolitan Area  
一般社団法人 首都圏産業活性化協会（TAMA協会）

〒192-0083 東京都八王子市旭町9番1号八王子スクエアビル11階  
TEL 042-631-1140 FAX 042-631-1124  
<http://www.tamaweb.or.jp>



11

自立企業  
株式会社メトロール



親父経営

株式会社メトロールのオフィスには社長室が無く、仕切りが一切ありません。社員同士が今、どんな仕事をしているのか感じられるようになっていきます。わからないことはすぐに聞けるし、社員同士で真剣に話している姿も頻繁に見られます。また、今の場所に事務部門が10月に引っ越ししたのですが、まだオフィスの約半分は空きスペースになっています。皆で「ここに何がほしい」「でも、そこにあると壁になってしまっって見通しが悪くなる」など改善意見を出し合い、数ヶ月かけて創りこんでいきます。「自分達が長時間過ごす職場だからこそ、人まかせにしないで、愛情を込め工夫をしていくことは製品開発と同じ」と松橋社長は話します。

社員のチームワークを重視する同社の方針は恒例行事である社員旅行をとっても感じることができます。皆が参加できるように、平日を休みにして、出勤扱い、経費は全額会社負担。皆の意見を聞いて、行き先を決めます。小さな子供がいるパート社員のことも考えて、18:00には解散できるように計画を組んでいます。こんなところにも、パート社員も正社員も同じように大切に同社の経営ポリシーが見られ

ます。同社の現場では人間的な深い繋がりが感じられます。

個々の自立

同社の社員は一人一人が、自分の役割というものをも明確にもって動いています。一人が一つ以上「会社の中で一番」を持ち、会社の歯車ではなく、皆が集まって大きなオーケストラを演奏しているようなイメージです。松橋社長も「多少の失敗はしても全然構わない。ただ、挑戦しないことが一番ダメ」と話しており、自分でどんどん考え生活も仕事も改善していくという想いが会社の中に存在しています。

企業データ

- ・設立年 1976年
- ・事業内容 工業用スイッチの開発
- ・従業員数 96名
- ・資本金 4,000万円
- ・上海・深圳・バンガロール・台中に営業拠点あり

世界に冠たる豊かさを実現した日本も大きな節目をむかえている。社会へ船出をする君達を待っているのは、大シケの海。が、厳しい環境は君達の生存本能を目覚めさせ、グローバル競争に耐える、立派な大人へと脱皮させてくれることだろう。知恵と勇気が試される21世紀は君達が創るのだから。

経営者からのメッセージ

株式会社メトロール  
代表取締役社長

松橋 卓司 氏



世界最小クラス「精密位置決めスイッチ」



社員インタビュー



マーケティング部営業支援課  
甲斐さん



マーケティング部海外事業支援係  
真輪さん

Q. 御社に入社した理由は？

人を大切にすることにひかれました。また、仕事での服装も比較的自由(GパンOK)であり、自分で仕事の判断ができる自由度が高いところも当社を選んだ理由です。

Q. メトロールの魅力は

社員の自主性を尊重していること。また、社長の示す方向性に基づいて長期的未来の見通しを持って事業を行っています。他社にはない自慢できるもの(技術力やチームワーク)をもっている、ということも当社の魅力だと思います。



明治大学3年  
菊地 恵理

Comment 学生コメント

率直に「この会社だったら働きたい」と感じました。今まで働くということに明確なイメージがありませんでしたが、メトロールには自分が成長できるチャンスが沢山あると感じます。もちろん成長できるかは自分次第ですが、チャンスが沢山ある分、失敗も次に活かせるし、常に上を目指して仕事に取り組むことができるのだと思います。

同社には人事課はなく、各部署が新卒の面接をするといったスタイルで採用を行っていると感じ、個々が自立していることが必要とされていると感じました。