

A Level



2024

関東1都8県の優良企業情報誌 [エラベル]

関東版

東京商工リサーチが厳選した
関東で上位7.8%の

優良企業



優良企業ガイド

255社掲載

経営者インタビュー

175社掲載

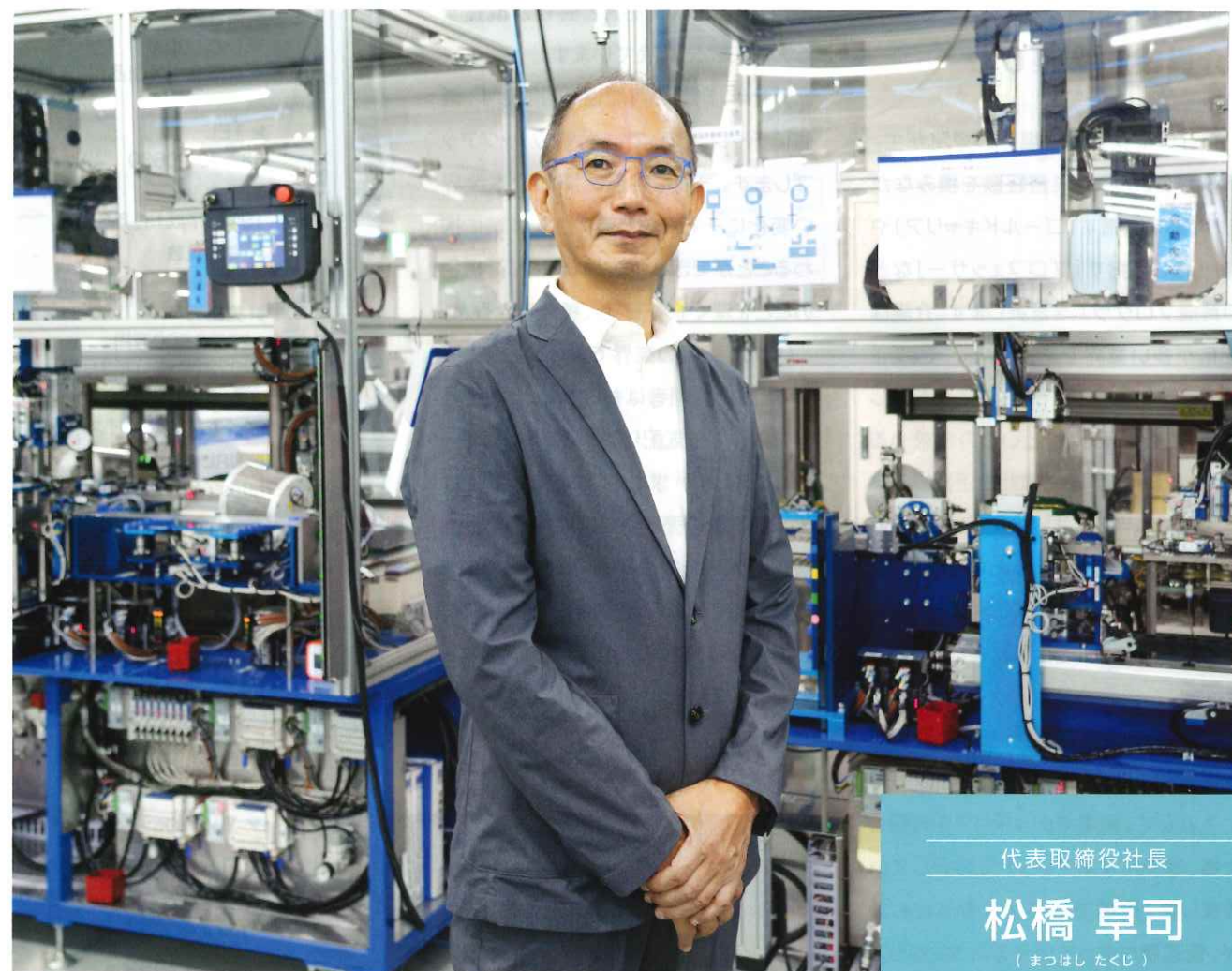
元気カンパニーファイル

1都8県の県別売上高ランキング



A Level

TSR
TOKYO SHOKO RESEARCH



代表取締役社長

松橋 卓司

(まつはし たくじ)

1958年2月生まれ。実父が創業した同社を継承。「他社のモノマネはしない」という創業以来のモットーを受け継ぎつつ、フラットな組織づくりやインターネットによる直販など様々な革新を敢行。グローバルニッチトップ企業に成長させる。

日本発、世界初に挑む グローバルニッチトップ

世界74カ国、7000社に 高精度センサを販売

弊社は、精密位置決めセンサの専門メーカーです。位置決めセンサとは、対象となる物体の位置を測定し、対象物の位置情報をデジタル情報に変換して伝えるセンサで、機械の精度度を決定づける重要な役割を担っています。弊社では1ミクロン、つまり1ミリメートルの

1000分の1という高精度にこだわり、お客様の課題やご要望をお聞きしてセンサをオーダーメイドで提供しています。特定企業の下請けは一切やらず、100%自社ブランド。完成品在庫を持つこともありません。常にお客様の課題を解決するために新たな工夫や応用を繰り返していくので、機械の無人化・自動化や世界最小などの性能特化や製品ラインナップも実に豊富になりました。

また、機械メーカーのお客様はユーザーの声を聞くのが難しいという現状があります。ユーザーの声は開発の源ですから大きな課題です。これを解決するために私たちは自らお客様の機械を購入し、自動化などの開発を行い機械メーカーに提案することたびたび。お客様の課題に徹底して寄り添い、共に革新的なモノづくりやイノベーションを起こすべく挑戦を続けています。

不良品の発生を防ぎ 顧客を単純労働から解放

私たちのモットーは、「モノマネされても、モノマネはしない」。日本発、世界初を見据えて工場の自動化のための高精度センサを企画から開発、製造までトータルに行い、世界の一流企業に販売しています。その領域は多岐にわたり、自動車部品、半導体、HDD、スマートフォンなどの製造工程や半導体製造装置、NC工作機械などの産業機械に採用されています。弊社のセンサの大きな提供価値のひとつが、不良品の発生を未然に防げること。不良品が出ると全数検査を行わなくてはなりません。ところが、製造は自動化できても検査はどうしても人の手がかかる。私たちのセンサは、お客様を検査～単純検査労働～から解放するのです。さらに、様々な工作機械の無人化・自動化にも成功。2000年という早い段階からインターネットによる直販にもチャレンジし、海外企業とのB to Bで始めてクレジット決済を敢行。世界にその名を轟かせるなど、マーケティングの側面でも革新をもたらしました。

会社は遊び場であり 新しい挑戦をする実験室

弊社の組織の大きな特長は、みんなが個々に当事者意識を持っているということ。人を管理したり、されたりということがなく、社員一人ひとりがスペシャリストとして能動的に動き、プロジェクトに参画します。プロジェクトには、リーダーやメンターがいますが、共に開発を推進する仲間という感じです。メンターとは、名だたる大企業を早期退職した技術者を1年契約で雇用し、若手のメンターとしてコンビを組んでもらう制度。

経験はないが柔軟な発想とやる気のある若手の潜在能力と熟練技術者の豊富な知識と経験を掛け合わせて化学反応を生む試みです。実際に入社二年目の若手と80代のシニアエンジニアのコンビが、それまで不可能とされてきた画期的なセンサの開発に成功し東京都から、ベンチャー技術大賞をいただきました。こうした成果を生む土壌は多様な人同士の対話から生まれると考え、コミュニケーションに関する研修も充実。全員が対話力を向上させ社内を明るく風通しの良い雰囲気に変えています。社員の平均年齢は、34.1歳というフレッシュな職場で、みんなが自らの自分を出し仕事に熱中しています。会社は遊び場であり新しい挑戦をする実験室。皆さんの発想力と情熱を思う存分たぎらせてください。



▲ 常にお客様のニーズに応え新製品開発しています。



▲ 個性あふれる社員が共創している組織です。

- ▶ 所在地
〒190-0011
東京都立川市高松町1-100 立飛リアルエステート25号棟5階
- ▶ TEL
042-527-3278
- ▶ 設立
1976(昭和51)年6月
- ▶ 従業員数
110名
- ▶ 売上高
22億4,800万円
[2022(令和4)年1月期]
- ▶ 事業内容
工場の自動化に貢献する「高精度工業用センサ」の、開発・製造・販売
- ▶ URL
<https://www.metrol.co.jp>

企業公式サイト



Twitter



Instagram



工場の自動化に貢献する、「精密位置決め」に特化したセンサメーカー

メトロールは、1976年の創業から、機械・電気電子・空圧・無線通信といった測定の基礎技術と工作機械や産業用ロボットに関するノウハウをコア技術に、自社ブランドのオリジナリティの高い高精度センサを開発・製造・販売しています。私たちの強みは「センサの機能性」だけではありません。ほとんどのセンサがカスタマイズが可能で、ゼロベースでのオーダーメイド設計にも対応可能です。

製品の企画から試作、開発、評価、製造・販売までを社内だけで完遂できる少数精鋭の組織です。常に「攻め」の設備投資を行い、スピーディに生産活動を完結できる体制を自社内に備えMADE IN JAPANにこだわり、グローバルにメトロールブランド製品の販売を展開しています。

APPEAL POINT!

イノベティブなモノづくりを支える組織体制と組織文化

◆ネットワーク型の組織体制

トップダウンのヒエラルキー型ではなく、一人ひとりが有機的に繋がっている組織です。一人ひとりの個性と強みが生きよう、プロジェクトごとに各部門からふさわしいメンバーが集まり、リーダーをやったりフォロワーをやったりしながら、お互いに複数のプロジェクトを掛け持ちしています。

◆役職より役割、議論より対話、競争より共創

役職を持たないことで、役割が固定されることなく、自由なモノづくりの環境が整っています。年齢／国籍／性別／能力の違う個性豊かな仲間が集まり、対話を通してお互いを認め合っています。だからこそ、遠慮も忖度もなく意見やアイデアを出し合い、ユニークな製品を次々と創り出しています。そこには、出世の勝ち組も負け組もなく、ワクワクドキドキを共創する仲間がいるだけです。



▲ 密着確認ができる、世界で唯一の空圧式ギャップセンサ



▲ 新製品開発プロジェクトのキックオフ会議

採用地

東京

千葉

埼玉

神奈川

群馬

栃木

茨城

山梨

新潟

その他

採用DATA

初任給	技術職:230,000円、総合職:215,000円
昇給	年1回(4月)
賞与	年2回(7月、12月)+決算賞与(年1回業績による)
諸手当	住宅補助(3Km圏内月2万円/20代限定)、通勤手当(マイカー通勤可)、健康手当
職務内容	技術職(製品開発、生産技術開発)、総合職(マーケティング)
勤務先	東京
勤務時間	8:30~17:30
休日・休暇	完全週休二日制(土・日)、祝日、年末年始 ※年間休日121日 年次有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇
福利厚生	・社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険) ・退職金制度、定年以降継続雇用制度 ・子育てと仕事の両立支援(近隣の提携保育園へ優先入園可) ・全額会社負担の社員旅行/年1回、社内パーティ/年3回 ・ドリンクフリー、パルスシステム弁当約半額補助 ・入社時転居費用(5万円を上限に当社で補助) ・定期健康診断、インフルエンザ予防接種
教育・研修	新入社員研修、OJT、対話型研修、各種職種別研修、その他外部セミナー参加可能

TSR
eye

高い技術力を背景に、精密位置決めセンサで世界トップクラスの市場シェアを持つ。最先端設備の充実を図る一方で、キャッシュフロー経営を徹底し、収益性の改善かつ財政面の安定も実現している。

企業情報

所在地	〒190-0011 東京都立川市高松町1-100 立飛リアルエステート25号棟5階
設立	1976(昭和51)年6月
資本金	4,000万円
代表者	松橋 卓司
従業員数	110名
売上高	22億4,800万円[2022(令和4)年1月期]
事業内容	工場の自動化に貢献する「高精度工業用センサ」の開発・製造・販売

企業公式サイト



Twitter



Instagram



採用に関する
お問い合わせ

TEL.042-527-3278 (代表)

担当: 人事部 金(キム)
URL: <https://www.metrol.co.jp>
E-mail: saiyo@metrol.co.jp